

西川町の給与・定員管理等について（令和4年度）

（令和5年4月公表）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

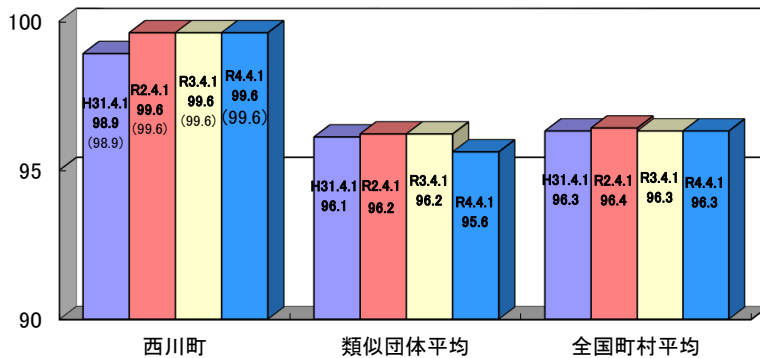
区分	住民基本台帳人口 (令和4年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 前年度の人件費率
令和3年度	4,861人	5,754,057千円	304,532千円	942,910千円	16.4%	17.0%

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与			期末・勤労手当 計 B	(参考) 一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	退職手当			
令和3年度	92人	361,431千円	55,150千円	141,900千円	558,481千円	6,070千円	5,464千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、令和3年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 令和4年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

上昇している理由

(4) 給与改定の状況 ※人事委員会を設置していないため記載不要。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し 実施 未実施

実施時期：平成27年4月1日

実施内容：一般行政職の給料表について、国の見直しを踏まえ見直しを実施。平均見直し率0.3%となり、激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日までの経過措置(現給保障)を実施。他の給料表についても、一般行政職との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し 支給なし

③その他の見直し内容

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和4年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
西川町	42.7歳	320,200円	390,700円	350,400円
山形県	43.5歳	330,800円	411,800円	357,400円
国	42.7歳	323,711円	-	405,049円
類似団体	40.9歳	295,729円	342,782円	320,512円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
西川町	48.0歳	6人	330,100円	345,300円	342,400円	—	—	—	—
うち学校給食員	50.2歳	3人	337,700円	346,500円	345,100円	調理士(男女)	43.4歳	219,900円	1.58
山形県	52.8歳	442人	336,600円	376,700円	353,500円	—	—	—	—
国	51.1歳	2,114人	286,570円	—	328,416円	—	—	—	—
類似団体	52.2歳	2人	281,117円	300,127円	291,309円	—	—	—	—
区分	参考 年収ベース(試算値)の比較								
	公務員 (C)	民間 (D)	C / D						
西川町	—	—	—						
うち調理員	5,656,400円	2,970,200円	1.90						

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成29年～令和元年の3カ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤労手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(令和4年4月1日現在)

区分		西川町	山形県	国
一般行政職	大学卒	185,100円	185,100円	182,200円
	高校卒	152,300円	152,300円	150,600円
技能労務職	高校卒	147,700円	147,700円	—
	中学卒	143,200円	136,100円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(令和4年4月1日現在)

区分		経験年数10年以上15年未満	経験年数20年以上25年未満	経験年数25年以上30年未満	経験年数30年以上35年未満
一般行政職	大学卒	277,300円	356,300円	382,000円	405,200円
	高校卒	245,500円	312,400円	369,600円	381,300円
技能労務職	高校卒	—	316,800円	327,400円	334,500円
	中学卒	—	—	—	—

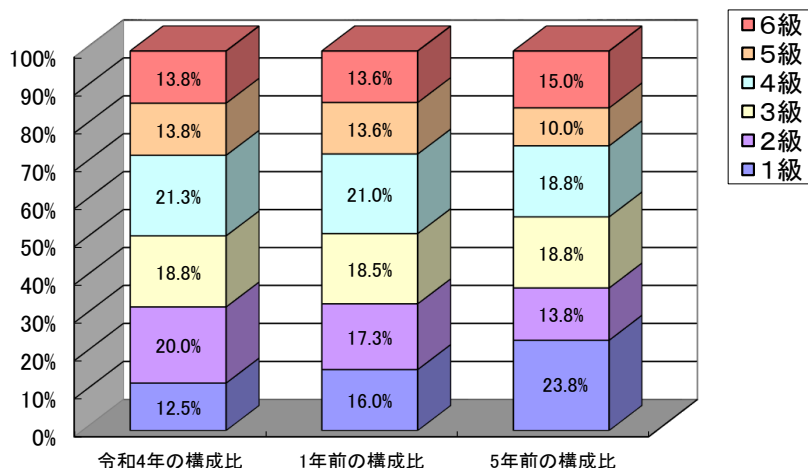
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和4年4月1日現在)

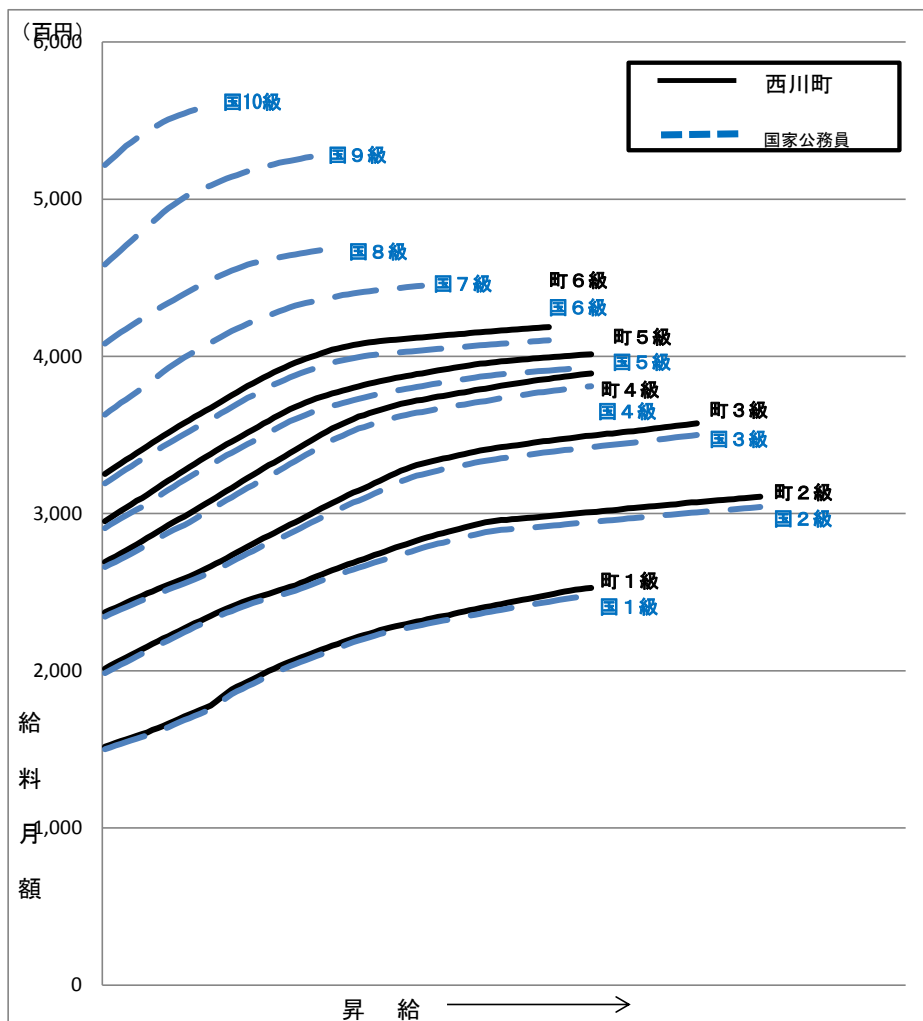
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事、技師、主事補、技師補	10人	13%	147,700円	252,500円
2級	主事、技師	16人	20%	198,300円	310,500円
3級	主任	15人	19%	234,700円	357,300円
4級	係長	17人	20%	267,800円	389,000円
5級	課長補佐	11人	14%	294,200円	401,200円
6級	課長	11人	14%	325,200円	418,600円

(注) 1 西川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和4年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（西川町）

令和3年4月2日から令和4年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している昇級区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
□ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		現時点では未定であるが、活用に向けて評価の精度向上や公平性確保など他自治体の情報収集等を進めていく。		現時点では未定であるが、活用に向けて評価の精度向上や公平性確保など他自治体の情報収集等を進めていく。	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

西川町	山形県	国
1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,515 千円	1人当たり平均支給額（令和3年度） 1,616 千円	—
（令和3年度支給割合） 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.35) 月分 (0.90) 月分	（令和3年度支給割合） 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.35) 月分 (0.90) 月分	（令和3年度支給割合） 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15% 管理職加算 無	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 15~25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（西川町）

令和3年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
□ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		現時点では未定であるが、活用に向けて評価の精度向上や公平性確保など他自治体の情報収集等を進めていく。		現時点では未定であるが、活用に向けて評価の精度向上や公平性確保など他自治体の情報収集等を進めていく。	

(2) 退職手当（令和4年4月1日現在）

西川町			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（割増率2~4.5%加算）			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（割増率2~4.5%加算）		
1人当たり平均支給額（一般職員） 22,920 千円					

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3)地域手当（令和4年4月1日現在） ※西川町なし

支給実績（令和3年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
—	— %	— 人	— %

(4)特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

支給実績（令和3年度決算）		29,900 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）		934,374 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和3年度）		21.9 %		
手当の種類（手当数）		8		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（令和3年度決算）	左記職員に対する支給単価
診療手当	医師	診療	11,762 千円	1月につき基本額450,000円に入院患者1人あたり1日200円を加算した額
僻地特別手当	医師	病院が僻地にあるため支給	4,800 千円	1月につき200,000円
出張診療手当	医師	大井沢・小山・岩根沢診療所・特別養護老人ホーム・成人病検査センターにおける診療	893 千円	1回につき基本額15,000円
内視鏡等手当	医師	内視鏡作業	3,600 千円	1月につき100,000円以内
透析手当	医師	透析作業	1,800 千円	1月につき100,000円以内
保健指導手当	医師、薬剤師	町立学校の学校医又は学校薬剤師業務	45 千円	1年につき300,000円以内
夜間看護手当	看護師	勤務時間の一部又は全部が深夜(午後10時から朝5時まで)において行われる業務	4,416 千円	・深夜における勤務時間が4時間以上勤務1回につき 3,550円 ・2時間以上4時間未満勤務1回につき 3,100円 ・2時間未満勤務1回につき 2,150円
防疫作業手当	医師、看護師、検査技師など	町立病院において、感染症に関して行う防疫作業	2,585 千円	1日につき290円 1日につき3,000円(新型コロナ) 1日につき4,000円(新型コロナ、かつ接触又は長時間)

(5)時間外勤務手当

支給実績（令和3年度決算）	19,892 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	174 千円
支給実績（令和2年度決算）	21,526 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）	176 千円

(注) 職員1人当たりの平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和3年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6)その他の手当（令和4年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（令和3年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給される手当 ・配偶者13,000円、配偶者以外の扶養親族6,500円(配偶者がいない場合1人目11,000円) ・扶養親族たる子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子につき5,000円加算(月額)	同じ		21,513 千円	279,388 円
住居手当	自ら居住するための住宅(貸間を含む)を借り受け、一定額を超える家賃を支払っている職員に対して支給される手当(月額) ・借家：家賃に応じた額(27,000円限度)	同じ		4,118 千円	228,756 円
通勤手当	通勤のため交通機関等を利用し、又は自動車等を使用する職員に対して通勤費の一部を補てんするために支給する手当 ・交通機関利用者：運賃等相当額(1箇月当たり・最高55,000円) ・交通用具使用者：通勤距離区分に応じた定額(月額・最高20,900円)	異なる	(国の制度)交通用具使用者の手当額	9,183 千円	99,813 円
管理職手当	監督の地位にある職員に対して、その職務特殊性に基づき支給される手当 ・院長85,800円、副院長70,400円、医長43,300円、総務課長49,900円、その他の課長級41,600円(全て月額)	異なる	(国の制度)備給の特別調整額として支給	6,914 千円	531,815 円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要等により週休日又は休日に勤務した場合に支給される手当 ・勤務1回につき4,000円	同じ		0 千円	0 円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした職員に対して支給される手当 ・支給区分に応じた定額(1回あたり最高医師20,000円)	同じ		7,060 千円	235,320 円
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に対して支給する手当(11月から翌年3月までの間支給)地域の区分及び世帯等の区分に応じた月額 ・世帯主で扶養親族のある職員：17,800円・その他の世帯主である職員：10,200円・その他の職員：7,360円	同じ		7,947 千円	60,201 円

5 特別職の報酬等の状況（令和4年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給料	町 長	738,000 円	(820,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額			
	副 町 長	603,250 円	(635,000 円)	870,000 円 /	396,000 円	653,000 円 /	360,000 円
報酬	議 長	310,000 円	(- 円)	432,000 円 / 200,000 円			
	副 議 長	250,000 円	(- 円)	316,000 円 / 168,000 円			
	議 員	235,000 円	(- 円)	301,000 円 / 150,000 円			
期末手当	町 長	(令和3年度支給割合)					
	副 町 長	6月: 1.6月	12月: 1.6月	計 3.2月分	加算額含め	4.25月分	
退職手当	議 長	(令和3年度支給割合)					
	副 議 長	6月: 1.6月	12月: 1.6月	計 3.2月分	加算額含め	4.25月分	
退職手当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額)		(支給時期)	
	副 町 長	820,000円*48月*56.7/100		22,317,120円		任期毎又は退職時	
	備 考	635,000円*48月*33.1/100		10,088,880円		任期毎又は退職時	

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

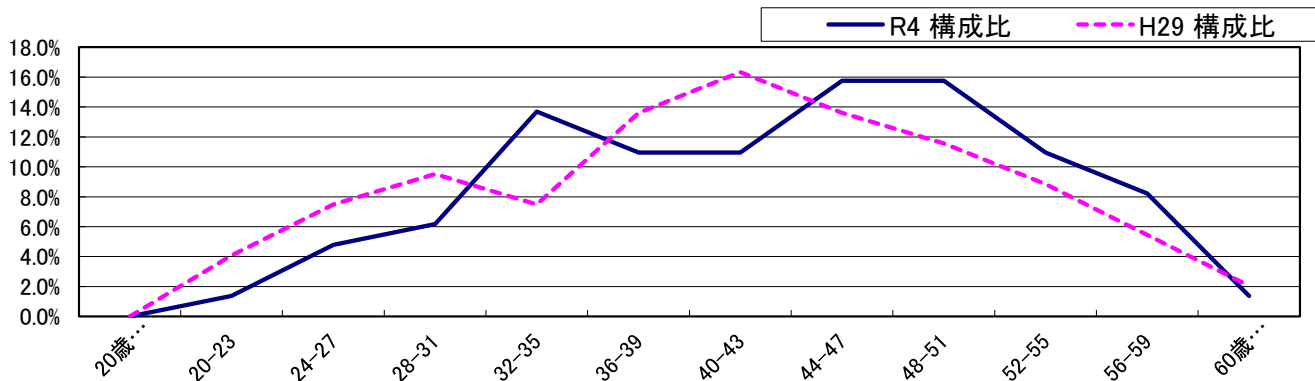
(各年4月1日現在)

区 分		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
部 門		令和3年	令和4年		
普通会計	議 会	2	2	0	
	総 務	21	24	3	組織改革に伴う増
	税 務	4	2	△ 2	組織改革に伴う減
	民 生	17	16	△ 1	組織改革に伴う減
	衛 生	9	8	△ 1	組織改革に伴う減
	農林水産	9	9	0	
	商 工 土 木	8 4	7 4	△ 1 0	組織改革に伴う減
計	74	72	△ 2	<参考> 人口一万人当たり職員数 148.12 人 (類似団体の人口一万人当たり職員数 172.65 人)	
教 育	15	16	1	育児休業による欠員補充	
小 計	89	88	△ 1	<参考> 人口一万人当たり職員数 181.03 人 (類似団体の人口一万人当たり職員数 201.46 人)	
公営企業会計等	病 院	42	44	2	退職・育児休業による欠員補充
	水 道	4	4	0	
	公共下水道	3	2	△ 1	組織改革に伴う減
	介護保険	4	3	△ 1	組織改革に伴う減
	国民健康保険	4	4	0	
小 計	57	57	0		
合 計	146	145	△ 1	<参考> 人口一万人当たり職員数 298.29 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和4年4月1日現在）



(単位: 人)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0	2	7	9	20	16	16	23	23	16	12	2	146

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	過去5年間の増減数(率)	
一般行政	75	76	76	75	73	74	▲1	▲1.33
教育	17	16	16	18	19	15	▲2	▲11.76
普通会計計	92	92	92	93	92	89	▲3	▲3.26
公営企業等会計計	55	58	58	58	58	57	2	3.64
総合計	147	150	150	151	150	146	▲1	▲0.68

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	参考 令和2年度の総費用に占める職員給与費比率
令和3年度	191,526 千円	4,937 千円	29,779 千円	15.5 %	14.9 %

区分	職員数 A	給与費 B				一人当たり給与費 B/A	(参考) 市町村平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
令和3年度	4 人	15,696 千円	2,688 千円	6,308 千円	24,692 千円	6,173 千円	6,028 千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和4年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項 なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和4年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
西川町	42.8 歳	354,000 円	514,417 円
団体平均	45.5 歳	335,492 円	501,390 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業				西川町			
1人当たり平均支給額（令和3年度）				1人当たり平均支給額（令和3年度）			
1,577 千円				1,515 千円			
(令和3年度支給割合)				(令和3年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当			期末手当	勤勉手当		
2.40 月分	1.85 月分			2.40 月分	1.85 月分		
(1.35) 月分	(0.90) 月分			(1.35) 月分	(0.90) 月分		
(加算措置の状況)				(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置				職制上の段階、職務の級等による加算措置			
役職加算 5～15%				役職加算 5～15%			

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和4年4月1日現在）

水道事業			西川町		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（割増率2～4.5%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（割増率2～4.5%加算）	
1人当たり平均支給額（一般職員）	— 千円	— 千円	1人当たり平均支給額（一般職員）	22,920 千円	— 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当（令和4年4月1日現在）

支給実績（令和3年度決算）	— 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	— 円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
—	— %	— 人	— %

エ 特殊勤務手当（令和4年4月1日現在）

支給実績（令和3年度決算）	— 千円			
支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	— 円			
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和3年度）	— %			
手当の種類（手当数）	なし			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（令和3年度決算）	左記職員に対する支給単価
—	—	—	— 千円	—

オ 時間外勤務手当

支給実績（令和3年度決算）	789 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	197 千円
支給実績（令和2年度決算）	720 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）	180 千円

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和3年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和4年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（令和3年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給される手当 ・配偶者13,000円、配偶者以外の扶養親族6,500円（配偶者がいない場合1人目11,000円） ・扶養親族たる子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子につき5,000円加算（月額）	同じ		1,296 千円	324,000 円
住居手当	自ら居住するための住宅（貸間を含む）を借り受け、一定額を超える家賃を支払っている職員に対して支給される手当（月額） ・借家：家賃に応じた額（27,000円限度）	同じ		0 千円	0 円
通勤手当	通勤のため交通機関等を利用し、又は自動車等を使用する職員に対して通勤費の一部を補てんするために支給する手当 ・交通機関利用者：運賃等相当額（1箇月当たり・最高55,000円） ・交通用具使用者：通勤距離区分に応じた定額（月額・最高20,900円）	同じ		449 千円	112,200 円
管理職手当	監督の地位にある職員に対して、その職務特殊性に基づき支給される手当 ・院長85,800円、副院長70,400円、医長43,300円、総務課長49,900円、その他の課長級41,600円（全て月額）	同じ		0 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要等により週休日又は休日に勤務した場合に支給される手当 ・勤務1回につき4,000円	同じ		0 千円	0 円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした職員に対して支給される手当 ・支給区分に応じた定額（1回あたり最高医師20,000円）	同じ		0 千円	0 円
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に対して支給する手当（11月から翌年3月までの間支給）地域の区分及び世帯等の区分に応じた月額 ・世帯主で扶養親族のある職員：17,800円・その他の世帯主であるの職員：10,200円・その他の職員：7,360円	同じ		304 千円	75,950 円